**Príloha 6: Sebahodnotenie ohľadne dodržiavania základných pracovných požiadaviek FSC**

**Návod:** Každá organizácia musí vyplniť sebahodnotenie, v ktorom popíše, ako uplatňuje základné pracovné požiadavky FSC vo svojich prevádzkach. Certifikačná organizácia používa toto sebahodnotenie pri vedení auditu a na overenie zhody so štandardom v prevádzkach organizácie. FSC navrhlo tento postup ako účinný a nákladovo efektívny prostriedok na overenie zhody s požiadavkami a zároveň na zabezpečenie súladu s príslušnými právnymi predpismi. Tento postup ťaží zo znalostí organizácie o jej vlastnej činnosti a platných zákonných predpisoch, ktoré audítorovi pomáhajú vykonať audit. Súčasťou sebahodnotenia je vyhlásenie organizácie o tom, že vyhlásenia sú pravdivé a správne podľa najlepších dostupných znalostí. Vedome nepravdivé vyhlásenia organizácie v jej sebahodnotení môže mať za následok pozastavenie alebo ukončenie platnosti certifikátu. Organizácia musí na otázky v sebahodnotení reagovať čo najúplnejšie a najpravdivejšie. Organizácie identifikujú príslušné dokumenty a ďalšie materiály, ktoré môže audítor skontrolovať, aby overil uvedené vyhlásenie o sebahodnotení.

POZNÁMKA: Pri viacmiestnych certifikátoch spracovateľského reťazca alebo skupinových certifikátoch spracovateľského reťazca ústredie zodpovedá za dokončenie sebahodnotenia všetkých miest ktoré sú začlenené do rozsahu certifikátu. Hlavným bodom základných pracovných požiadaviek FSC je ich súlad s platnými vnútroštátnymi právnymi predpismi. Od organizácií sa vždy očakáva, že budú dodržiavať platné vnútroštátne zákony. V niektorých situáciách však vnútroštátne právo umožňuje činnosť, ktorá je v nesúlade so základnými pracovnými požiadavkami FSC, alebo poskytuje organizácii práva, ktoré môžu mať za následok konanie, ktoré je v rozpore so zásadami základných pracovných požiadaviek FSC. V týchto situáciách sa od organizácie očakáva, že bude náležite zohľadňovať práva a povinnosti stanovené vnútroštátnymi právnymi predpismi a súčasne bude plniť ciele požiadaviek FSC. Ako dosiahnuť túto rovnováhu nie je vždy jednoznačné a najlepšie, ak ju držiteľ certifikátu vysvetlí/popíše v rámci svojho sebahodnotenia. V ojedinelých prípadoch môže byť kvôli lepšiemu porozumeniu zo strany certifikačnej organizácie požadované, aby vysvetlenie zahŕňalo analýzu zhody s platnými právnymi predpismi.

**Príklady otázok, ktoré môžu pomôcť pri vyplňovaní sebahodnotenia:**

FSC poskytlo nasledujúce otvorené otázky, ktoré môže organizácia pri vyplňovaní sebahodnotenia využiť. Otázky sú rozdelené do štyroch kategórií, na ktoré sa vzťahujú základné pracovné požiadavky FSC. Úroveň požadovaných podrobností bude závisieť od umiestnenia prevádzkového miesta organizácie, vrátane hodnotenia rizík organizácií a pracovného prostredia. Tento zoznam otázok je uvedený ako príklad

|  |  |
| --- | --- |
| **Kategória** | **Otázka** |
| **Detská práca** | Aký je zákonný alebo regulovaný vek vo vašich prevádzkach? Aké opatrenia ste prijali, aby ste zaistili, že vo vašich prevádzkach nebude využívaná detská práca? Vediete si evidenciu veku (dáta narodenia) svojich zamestnancov a ako overujete, že je to ich skutočný vek? Kontrolujete preukazy totožnosti? Ak existuje zákonné alebo regulačné obmedzenie, ktoré by obmedzuje Vašu schopnosť plniť požiadavku, popíšte, ako toto obmedzovanie zmierňujete. Ak zamestnávate pracovníkov mladších ako 18 rokov, popíšte, aké opatrenia ste prijali, aby nevykonávali nebezpečnú alebo ťažkú ​​prácu. Ak existuje požiadavka na školenie a vzdelávanie pracovníkov mladších ako 18 rokov, uveďte dokumenty, ktoré to dokazujú. Je zamestnávanie detí vo veku od 13 do 15 rokov zákonom povolené? Zamestnávate deti v tomto veku? Ak odpoviete v oboch prípadoch kladne, uveďte opatrenia, ktoré ste prijali, aby sa zabezpečilo, že budú vykonávať iba ľahkú prácu, ktorá nepoškodí ich zdravie ani vývoj a ktorá im umožní pracovať iba mimo vyučovania.  |
| **Nútená práca** | Na preukázanie zhody s týmto princípom uveďte, aké sú vaše postupy pri najímaní pracovníkov a uzatváraní zmlúv. Poskytujete pôžičky alebo zálohy na plat/mzdu, ktoré by vyžadovali, aby pracovník predĺžil svoju prácu nad rámec zákonných alebo zmluvných dojednaní? Ak áno, môžete opísať, ako v takom prípade znižujete riziko nútenej práce? Ako zaisťujete, aby neboli zrážané žiadne zamestnanecké poplatky ani platby či vklady pri nástupe do zamestnania? Ako zaisťujete, aby pracovníci nezažili žiadnu formu obmedzenia mobility? Ako zaisťujete, aby mali pracovníci vždy prístup k svojim pasom a preukazom totožnosti a zároveň aby ste mali bezpečné miesto na ukladanie týchto dokumentov? Ako zaisťujete, aby nehrozilo nahlásenie pracovníkov úradom? |
| **Diskriminácia** | Ako zaisťujete, aby mzdy a ďalšie pracovné podmienky neboli diskriminačné? Existuje rovnosť pomeru pohlavia/veku? Máte etnicky rôznorodú pracovnú silu? Máte zásady týkajúce sa nediskriminácie? Zaisťujete všetkým zamestnancom rovnakú príležitosť na povýšenie? Ako zaisťujete, aby mali uchádzači rovnaké príležitosti na zamestnanie? Ak existuje zákonné alebo regulačné obmedzenie, ktoré by podľa vášho chápania obmedzovalo vašu schopnosť vyhovieť týmto požiadavkám, popíšte, ako toto obmedzovanie zmierňujete. |
| **Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie** | Sú pracovníci organizovaní do odborov? Podľa svojho najlepšieho vedomia popíšte, prečo si myslíte, že si pracovníci zvolili alebo nezvolili možnosť byť zastúpení odborovou organizáciou. • Ak sú pracovníci zastúpení odborovou organizáciou, sú tieto odbory autonómne a nezávislé? • Aké sú iné formy zastúpenia pracovníkov ako odbory vo vašej organizácii existujú? • Existujú dohody o kolektívnom vyjednávaní, ktoré sa vzťahujú na vašich pracovníkov, a ak áno, ako zaisťujete dodržiavanie týchto dohôd? |

**Sebahodnotenie ohľadne dodržiavania základných pracovných požiadaviek FSC**

Osvedčenie: Ja, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ týmto prehlasujem, že nižšie uvedené vyhlásenia sú podľa môjho najlepšieho vedomia pravdivé a správne a som si vedomý/á toho, že vedome nepravdivé vyhlásenie môže mať za následok pozastavenie, ukončenie alebo nevystavenie certifikátu.

Podpis:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Dátum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Detská práca**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Požiadavka** | **Otázky** | **Odpoveď** |
| 7.2 Organizácia nesmie využívať detskú prácu.7.2.1 Organizácia nesmie zamestnávať pracovníkov mladších ako 15 rokov alebo mladších ako je minimálny vek stanovený vnútroštátnymi alebo miestnymi právnymi predpismi alebo nariadeniami, podľa toho, ktorý vek je vyšší, okrem prípadov uvedených v 7.2.2. 7.2.2 V krajinách, v ktorých vnútroštátne právne predpisy alebo nariadenia umožňujú zamestnávanie osôb vo veku od 13 do 15 rokov na ľahkú prácu, by takéto zamestnanie nemalo narúšať školskú dochádzku ani by nemalo byť škodlivé pre ich zdravie alebo vývoj. 7.2.3 Žiadna osoba mladšia ako 18 rokov nie je zamestnaná v nebezpečných alebo ťažkých prácach, s výnimkou školení v rámci schválených vnútroštátnych zákonných predpisov a nariadení. 7.2.4 Organizácia zakáže najhoršie formy detskej práce.  | a) Spĺňa Vaša organizácia indikátor 7.2? Ak áno, pokračujte na otázke c) |  |
| b) Ak je vaša odpoveď pri otázke a) nie, prosím opíšte, ako alebo prečo vaša organizácia nedodržiava indikátor 7.2. |  |
| c) Uveďte, ako vaša organizácia vie, že v prípade osôb, ktoré zamestnáva na certifikovanej prevádzkarni/prevádzkarniach spĺňa článok 7.2. |  |
| d) Uveďte všetky dokumenty a ďalšie záznamy (a kde sa nachádzajú), ktoré dokazujú, že spĺňate indikátor 7.2 |  |
| e) Uveďte všetky právne záväzky, ktoré by podľa vás mohli mať vplyv na vašu schopnosť dodržiavať indikátor 7.2. Popíšte ich a uveďte, ako ovplyvňujú vašu schopnosť dodržiavať indikátor 7.2. |  |
| f) Priložte vyhlásenie o zásadách alebo vyhlásenie vyhotovené Vašou organizáciou, ktoré obsahuje indikátor 7.2. |  |

**Nútená práca**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Požiadavka** | **Otázky** | **Odpoveď** |
| 7.3 Organizácia odstráni všetky formy nútenej a povinnej práce.7.3.1 Pracovné vzťahy sú dobrovoľné a založené na vzájomnom súhlase, bez hrozby sankcie.7.3.2 Neexistuje žiadny dôkaz o akýchkoľvek praktikách svedčiacich o nútenej alebo povinnej práci, okrem iného vrátane nasledujúcich: • fyzické a sexuálne násilie • dlhové otroctvo • zadržiavanie miezd/vrátane zaplatenia zamestnaneckých poplatkov a/alebo zaplatenia zálohy pri nástupe do zamestnania • obmedzenie mobility/pohybu • zadržiavanie pasov a dokladov totožnosti • vyhrážanie udania úradom.  | a) Spĺňa Vaša organizácia indikátor 7.3? Ak áno, pokračujte na otázke c) |  |
| b) Ak je vaša odpoveď pri otázke a) nie, prosím opíšte, ako alebo prečo vaša organizácia nedodržiava indikátor 7.3. |  |
| c) Uveďte, ako vaša organizácia vie, že v prípade osôb, ktoré zamestnáva na certifikovanej prevádzkarni/prevádzkarniach spĺňa článok 7.3. |  |
| d) Uveďte všetky dokumenty a ďalšie záznamy (a kde sa nachádzajú), ktoré dokazujú, že spĺňate indikátor 7.3 |  |
| e) Uveďte všetky právne záväzky, ktoré by podľa Vás mohli mať vplyv na Vašu schopnosť dodržiavať indikátor 7.3. Popíšte ich a uveďte, ako ovplyvňujú vašu schopnosť dodržiavať indikátor 7.3. |  |
| f) Priložte vyhlásenie o zásadách alebo vyhlásenie vyhotovené Vašou organizáciou, ktoré obsahuje indikátor 7.3. |  |

**Diskriminácia v zamestnaní a pri výkone práce**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Požiadavka** | **Otázky** | **Odpoveď** |
| 7.4 Organizácia zabezpečí, aby nedochádzalo k diskriminácii v zamestnaní a pri práci.7.4.1 Postupy v zamestnaní a pri práci sú nediskriminačné.  | a) Spĺňa Vaša organizácia indikátor 7.4? Ak áno, pokračujte na otázke c) |  |
| b) Ak je vaša odpoveď pri otázke a) nie, prosím opíšte, ako alebo prečo vaša organizácia nedodržiava indikátor 7. |  |
| c) Uveďte, ako vaša organizácia vie, že v prípade osôb, ktoré zamestnáva na certifikovanej prevádzkarni/prevádzkarniach spĺňa článok 7.4. |  |
| d) Uveďte všetky dokumenty a ďalšie záznamy (a kde sa nachádzajú), ktoré dokazujú, že spĺňate indikátor 7.4 |  |
| e) Uveďte všetky právne záväzky, ktoré by podľa Vás mohli mať vplyv na Vašu schopnosť dodržiavať indikátor 7.4. Popíšte ich a uveďte, ako ovplyvňujú vašu schopnosť dodržiavať indikátor 7.4. |  |
| f) Priložte vyhlásenie o zásadách alebo vyhlásenie vyhotovené Vašou organizáciou, ktoré obsahuje indikátor 7.4. |  |

**Sloboda združovania a právo na kolektívne vyjednávanie**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Požiadavka** | **Otázky** | **Odpoveď** |
| 7.5 Organizácia uznáva slobodu združovania a účinné právo na kolektívne vyjednávanie.7.5.1 Pracovníci môžu založiť organizáciu pracovníkov alebo sa k nej pripojiť na základe vlastnej voľby.7.5.2 Organizácia uznáva úplnú slobodu organizácií pracovníkov pri vytváraní vlastných stanov a pravidiel. 7.5.3 Organizácia uznáva práva pracovníkov na zapojenie sa do zákonných činností spojených so založením, pomocou alebo pripojením sa k organizácii pracovníkov a práva nič z uvedeného nerobiť a nebude diskriminovať alebo trestať pracovníkov za uplatňovanie týchto práv. 7.5.4 Organizácia rokuje so zákonne založenými organizáciami pracovníkov a/alebo s riadne zvolenými zástupcami v dobrej viere as maximálnym úsilím dosiahnuť dohodu o kolektívnom vyjednávaní. 7.5.5 Kolektné zmluvy sa uplatňujú všade, kde existujú.  | a) Spĺňa Vaša organizácia indikátor 7.5? Ak áno, pokračujte na otázke c) |  |
| b) Ak je vaša odpoveď pri otázke a) nie, prosím opíšte, ako alebo prečo vaša organizácia nedodržiava indikátor 7.5. |  |
| c) Uveďte, ako vaša organizácia vie, že v prípade osôb, ktoré zamestnáva na certifikovanej prevádzkarni/prevádzkarniach spĺňa článok 7.5. |  |
| d) Uveďte všetky dokumenty a ďalšie záznamy (a kde sa nachádzajú), ktoré dokazujú, že spĺňate indikátor 7.5 |  |
| e) Uveďte všetky právne záväzky, ktoré by podľa Vás mohli mať vplyv na Vašu schopnosť dodržiavať indikátor 7.5. Popíšte ich a uveďte, ako ovplyvňujú vašu schopnosť dodržiavať indikátor 7.5. |  |
| f) Priložte vyhlásenie o zásadách alebo vyhlásenie vyhotovené Vašou organizáciou, ktoré obsahuje indikátor 7.5. |  |